

- FORMATION - Structuration des Processus RH

Contexte

La structuration des processus RH offre un cadre fonctionnel du pilotage des ressources humaines au service d'une stratégie d'affaire. A travers cette formation, nous donnons aux participants, les clés pour monter en compétence et développer des capacités à piloter collectivement. Il s'agit de construire une compétence d'équipe pour manager l'exploitation des activités d'une entreprise.

Cette formation s'adresse

- Manager et encadrant actif qui souhaite acquérir de nouvelles connaissances managériales et améliorer leurs relations professionnelles dans un cadre fonctionnel innovant « La structuration des processus RH ».

Objectifs de la formation

- Approcher le management par la voie de la compétence, produire une montée en compétence individuelle sur les outils et concepts RH.
- Renforcer une culture commune et aligner les pratiques managériales à l'échelle du collectif.
- En tant que manager, identifier sa position dans les nouveaux éléments du cadre fonctionnel de la PSC "La structuration des processus RH".

Prérequis

Aucun

Compétences visées

4 Blocs de compétences (BC)

La structuration des processus RH : "*savoir agir dans un cadre fonctionnel structuré*"

- BC1 : "Connaissance de soi et indicateurs de personnalités"
- BC2 : "La planification stratégique des compétences"
- BC3 : "La diagonale d'épanouissement et de performance"
- BC4 : "Attractivité et fidélisation"



Méthodologie

- **Asynchrone** : un scénario pédagogique sur mesure constitué de capsules vidéos disponible pendant toute la durée de l'accompagnement de votre équipe sur notre plateforme digitale. Vous écoutez et réécoutez quand vous voulez. Les capsules sont des vidéos pédagogiques, entièrement conçues par notre équipe de consultant(e)s, elles sont le socle théorique et conceptuel de votre apprentissage.
- **Distanciel** : Afin de s'assurer que rien ne vous échappe un consultant assurera le suivi des stagiaires lors de masterclass. Chaque capsule est accompagnée d'une série d'exercices individuels pratiques. Ces exercices ont pour vocation de mettre en expérience les stagiaires sur les nouveaux outils et concepts qu'ils abordent dans les capsules. Lors du masterclass, un(e) consultant(e) s'assure de la bonne réalisation de ces exercices et vient répondre aux éventuelles questions sur les sujets.
- **Présentiel** : Pour aligner les pratiques, fédérer votre groupe et dynamiser l'intelligence collective rien ne vaut la présence physique d'un intervenant extérieur. Aussi notre programme intègre deux workshops où seront mis en perspectives les thématiques présentées dans les capsules et les mises pratiques dans les masterclass.

Les atouts de cette formation

Ces **trois dimensions** de notre accompagnement, vous garantissent :

- **Un contenu technique approfondi** dans nos capsules,
- **Un suivi pédagogique au fil de l'eau** avec les masterclass à intervalle de temps régulier,
- Les workshops, **à l'ouverture pour embarquer votre équipe** et contextualiser votre ambition, en cours de parcours pour le suivi, **à la fin pour reboucler sur les contenus techniques, ancrer la cohérence de l'ensemble du parcours** et vous donner les moyens **d'engager votre équipe avec de nouvelles compétences** sur un projet structurant pour votre entreprise.

Qualité de l'intervenant :

L'intervenant positionné, est formateur-consultant expert en stratégie et management. Il dispose d'une expérience de 20 années. Ses méthodes pédagogiques créatives et son sens du développement intégré et de la transversalité, lui permettent de faciliter la prise en main d'outils et méthodes pour une application directe en entreprise.

Nombre de stagiaires :

De 5 à 12 stagiaires

Durée :

3,5 jours (Workshop = 2,5 jours + Masterclass = 1 jour)
Soit 25 h

Dates et délai d'accès :

Nous consulter

Le délai d'accès est de 10 jours avant la formation



Lieu en inter :

Les Workshop se déroulent chez Novel.id
Les Masterclass se déroulent en distanciel

*Novel.id : – ZAE la Garrigue – 5 rue de la Lucque – 34725 St André de Sangonis
Les lieux sont équipés pour l'accès aux personnes à mobilité réduite
Nous contacter pour tout autre type de handicap (Georges Gorbatoff 06 12 65 62 90)*

Lieu en intra :

En entreprise pour les Workshop et en distanciel pour les Masterclass

Coût :

30 € ht / heure / stagiaire

Besoin matériel :

Accès personnalisé à un ordinateur avec une connexion internet.

Modalité de suivi, d'appréciation et de sanction de la formation :

En distanciel (via la plateforme Moodle) et présentiel

- Attestation de présence,
- Questionnaire d'évaluation préalable,
- Accès aux capsules vidéo
- Travaux dirigés de chaque participant soumis à évaluation du formateur,
- Quizz final
- Attestation de fin de formation

Programme : (3,5 jours) - « La structuration des processus RH »

Partie	La structuration des processus RH, « savoir agir dans un cadre fonctionnel structuré »
BC1	<p>Connaissance de soi et indicateur de personnalités - Distanciel + Présentiel</p> <p>Objectifs : Prendre conscience de l'importance des traits de personnalités et de la diversité au sein d'un groupe de travail.</p> <p>Sujets abordés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tests de personnalité - Auto positionnement - Analyse d'un groupe <p>Approche pédagogique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réalisation d'un test - Partage d'expériences des participants - Étude de cas concrets rencontrées par les stagiaires <p>Données de sorties :</p> <p>Chaque participant partage son test. Chaque participant présente une approche de la diversité des traits de personnalité au sein de son équipe.</p>
BC2	<p>La planification stratégique des compétences - Distanciel + Présentiel</p> <p>Objectifs : Maîtriser le concept de cyclicité de la planification stratégique des compétences dans une entreprise et faire le lien entre développement des compétences et positionnement stratégique.</p> <p>Sujets abordés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La vision conceptuelle du processus RH - Les mauvais pièges - Le cycle de la planification stratégique des compétences - Mesurer la compétence dans sa diversité - Prendre la mesure de la puissance des softs skills <p>Approche pédagogique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capsule vidéo - Travaux dirigés - Masterclass - Atelier par groupe de travail présentiel <p>Données de sorties :</p> <p>Maîtriser le cadre fonctionnel de pilotage des RH, en terme de concept et d'outils.</p>
BC3	<p>La diagonale d'épanouissement et de performance - Distanciel + Présentiel</p> <p>Objectifs : Maîtriser un outil de mesure et d'animation de l'engagement des collaborateurs.</p> <p>Sujets abordés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Performance et engagement : challenge ou opportunité ? - L'équation de départ - Une double échelle de mesure pour évaluer - Des curseurs pour repositionner - Exemple concret <p>Approche pédagogique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capsule vidéo - Travaux dirigés - Masterclass - Atelier par groupe de travail présentiel <p>Données de sorties :</p> <p>Maîtriser un outil opérationnel de management : « La diagonale d'épanouissement et de performance ».</p>

BC4

Attractivité et fidélisation - Distanciel + Présentiel

Objectifs : Être acteur de l'attractivité et de la fidélisation.

Sujets abordés :

- La différenciation
- L'attractivité par la différenciation
- Les 5 leviers de l'engagement
- Persona : définition des cibles

Approche pédagogique :

- Capsule vidéo
- Travaux dirigés
- Masterclass
- Atelier par groupe de travail présentiel

Données de sorties :

Structurer un fonctionnement organisationnel en termes de proposition de valeur avec « the attractiv job canvas »